

JAHRESBERICHT 2023



Bildungsqualität: sicher!

Bildungsqualität sichern mit schlanker Leitungsstruktur

Am Berner Bildungstag in Biel verabschiedeten rund 6000 Teilnehmende eine Petition mit bildungspolitischen Forderungen zur Sicherung der Bildungsqualität. Gute Bildungsqualität will auch der Aktionsplan des LCH und seiner Kantonalsektionen garantieren. Die Sensibilisierung der Bevölkerung für den Wert guter Bildung ist ein Ziel der Aktion.

Aktionsplan LCH/Berner Bildungsinitiative

2023 wurde eine einmalige Aktion des LCH in enger Zusammenarbeit mit Kantonalsektionen vorbereitet. Der LCH und 10 Kantonalsektionen haben gemeinsam einen Aktionsplan Bildungsqualität erstellt, mit Unterstützung einer externen Agentur. Aargau und Bern lancieren 2024 eine Volksinitiative, Graubünden eine Petition. Der schweizweite Aktionsplan wurde im November 2023 vorgestellt.



Personelles Geschäftsstelle

Die Geschäftsstelle von Bildung Bern musste sich 2023 von zwei Mitarbeitenden verabschieden. Tabea Thalman war bis Ende Mai 2023 für die Verwaltung der über 10 000 Mitgliederdaten verantwortlich. Sie verliess Bildung Bern, um sich beruflich weiterzuentwickeln. Die Funktion der Sachbearbeiterin Mitgliederverwaltung konnte durch Laurie Koch intern besetzt werden.

Nach 15 Jahren Einsatz für die Anliegen der Mitglieder mussten wir im Herbst 2023 unseren langjährigen Fürsprecher und Berater Roland Amstutz in die wohlverdiente Pension ziehen lassen. Wir danken Roland Amstutz für seinen vollen Einsatz für die Rechte der Mitglieder, für die Bildung. Wir konnten die Stelle mit Daniela Schnyder-Brand, einer in der Bildungslandschaft äusserst versierten Rechtsanwältin, besetzen.

Kommentar zur Rechnung 2023

Das Jahresergebnis fällt mit einem kleinen Gewinn von 10 865 Franken leicht positiv aus. Das ist sehr erfreulich. Zu denken gibt, dass die wichtigste Einnahmequelle (Mitgliederbeiträge) von Bildung Bern immer noch leicht rückläufig ist, trotz eines rekordverdächtigen Zuwachses an Neumitgliedern. In Anbetracht der Pensionierungswelle muss noch mehr in die Mitgliederwerbung investiert werden. Das gute Ergebnis kommt primär dank weiteren Einsparungen beim Personalaufwand zu Stande. Erfreulich ist, dass das Defizit des Berner Bildungstages über die laufende Rechnung bezahlt werden konnte. Der Weiterbildungsfonds blieb unangetastet. Ebenso erfreulich ist, dass sich das Anlagevermögen positiv entwickelt hat und Bildung Bern so neue Schwankungsreserven bilden konnte.

Vorstösse Grosser Rat

Bildung Bern nahm 2023 Stellung zu 22 Geschäften des Grossen Rats. In persönlichen Gesprächen mit Grossrät:innen und vier Treffen mit Bildungspolitik:innen aller Parteien wurden Bildungsthemen diskutiert: Lehrpersonenmangel, Vorstufenabzug, Schulsozialarbeit, Präventionsangebote und psychische Gesundheit, Berufs- und Studiaussichten, Musiktalente.

Lohnmassnahmen

Die Berufsverbände forderten den vollen Teuerungsausgleich von 3% und den individuellen Gehaltsaufstieg von 1,5% zur Erreichung der Lohnzielkurve. Dazu wurde im Mai eine Petition mit mehr als 16 000 Unterschriften eingereicht. Im Dezember gewährte der Grosse Rat 2% für die Teuerung und 1,5% für den individuellen Gehaltsaufstieg der Lehrpersonen und Schulleitungen. Für die folgenden Jahre wurde der Ausgleich in Teuerung in Aussicht gestellt. Diesen Kompromiss konnten die Berufsverbände akzeptieren.

Personalstrategie Lehrpersonen und Schulleitungen

Mit der Änderung der Lehreranstellungsverordnung LAV wurden die gesetzlichen Grundlagen geschaffen für die bessere Entlastung von Klassenlehrpersonen und die Mentorate für Berufseinsteigende auf allen Stufen. Die Klassenlehrpersonen werden ab 1.8.2024 mit 5% der Arbeitszeit und einer Funktionszulage von 300 Franken (stufenunabhängig) entschädigt. Beide Anpassungen waren politisch unbestritten. Damit werden wichtige Forderungen des Berufsverbandes erfüllt.

Lehrpersonenmangel an den Volksschulen

Der Lehrpersonen- und Fachkräftemangel hat sich weiter akzentuiert. Bildung Bern setzt alles daran, dass sich rund 2000 Personen, die gänzlich ohne pädagogische Ausbildung in den Schulen sind, ausbilden. Mit der Möglichkeit, einen bezahlten Teilurlaub zu beziehen, wurde ebenfalls eine Forderung von Bildung Bern umgesetzt. Mit Massnahmen wie Optimierung von Stundenplänen und Betreuungsangeboten, Werbung für den Beruf Lehrer:in, Unterstützung der BKD bei der Suche nach Lösungen bei Personalangel kann die Situation zwar leicht verbessert, der Mangel aber nicht behoben werden.

Berner Bildungstag

«Jetzt geht's!» lautete das Motto des Berner Bildungstags vom 11.5.2023 in Biel. Ben Furman, der finnische Psychiater, und Antje Britta Mörstedt begeisterten die Teilnehmer:innen mit Worten und Persönlichkeit, Caroline Chevin mit ihrer Musik. Patti Basler und Philippe Kuhn rundeten den Tag mit ihrem künstlerischen Protokoll ab. Gut 6000 Anwesende verabschiedeten eine Resolution mit bildungspolitischen Forderungen zur Sicherung der Bildungsqualität.

Änderung Leitungsstruktur

Die im letzten Jahresbericht angekündigte Verschlankeung der Leitungsstruktur konnte 2023 beschlossen werden. An der Delegiertenversammlung vom Mai 2023 wurden die Reglemente angenommen, an der DV im November 2023 wurden

die Mitglieder der neuen Geschäftsleitung ab Sommer 2024 gewählt. Die 20-köpfige Leitungskonferenz ist noch bis Ende Juli 2024 im Amt. Ab August 2024 besteht die Leitung von Bildung Bern aus: Silvie Devinenti, Klassenlehrerin Berner Jura, Daniel Gebauer, Schulleiter Region Emmental, Pino Mangiarratti, Gymnasiallehrer Region Emmental, Christian Robert, Lehrer Zyklus 3 Biel-Seeland, Radwina Seiler, Heilpädagogin Stadt Bern, Marianne Wüthrich, Lehrerin Zyklus 1 Mittelland-Nord und Stefan Wittwer, Geschäftsführer.

Leitungskonferenz

Die Leitungskonferenz von Bildung Bern hat in 10 Sitzungen verschiedenste bildungspolitische und strategische Themen diskutiert und darüber entschieden. Einmal auch im direkten Austausch mit der Bildungsdirektorin und ihren Chefbeamten. An der Klausur 2023 hat sie sich hauptsächlich mit folgenden Themen beschäftigt: Lancierung Berner Bildungsinitiative und Übergang Leitungskonferenz zu neuer Geschäftsleitung.

Kommunikationskonzept – neue Website

2023 wurde die neue Website realisiert: dynamischer, aktueller, mit weniger Untertiteln. Dies mit effizienter Unterstützung durch die Agentur diff.

Weiterbildungstagung

Bildung Bern führte 2023 neben dem Berner Bildungstag eine regionale Tagung in Lyss durch.

Ukraine

Bildung Bern engagierte sich in der Arbeitsgruppe Ukraine der BKD. Zusammen suchten verschiedene Akteur:innen und Institutionen nach guten Lösungen für die Herausforderungen, die der Krieg beschert. Bildung Bern brachte Fragen und Anliegen der Praxis in die Arbeitsgruppe ein.

Positionspapier Integration

Bildung Bern erstellte ein neues Positionspapier zur integrativen Schule. Der Berufsverband bekennt sich zur Förderung

integrativer Schulungsformen, betont aber auch, dass die Rahmenbedingungen stimmen müssen. Hierzu wurden acht Forderungen formuliert, beispielsweise die Aus- und Weiterbildung von genügend adäquat ausgebildetem Fachpersonal oder die Möglichkeit, Ressourcen flexibel verteilen zu können.

SEffB

Le SEffB a représenté les intérêts de Formation Berne dans les dossiers spécifiquement francophones en assurant le partenariat avec la COFRA, la HEP BEJUNE, les députés francophones ainsi qu'avec le SER. Il a aussi contribué au développement de l'identité bilingue de Formation Berne, notamment avec l'élection de Silvie Devinenti dans le nouveau comité directeur.

Forscherkiste

Die Forscherkiste von Bildung Bern war 2022 insgesamt während 11 Wochen teilweise für zwei Wochen an 8 Berner Schulen im Einsatz. Einige hundert Schüler:innen – und viele Lehrpersonen – konnten spannende Experimente durchführen.

Kommission Sport BVSS

Der Vorstand der Kommission Sport (BVSS – Bernischer Verband für Sport in der Schule) von Bildung Bern hat sehr aktives Lobbying betrieben für den Schulsport im Kanton Bern, in engem Austausch mit Bildung Bern. Die Kommission hat sich z. B. für eine Stärkung der Schwimmkompetenz der Berner Schüler:innen, für die Weiterentwicklung der gymnasialen Maturität und die Finanzierung der Schulsportmeisterschaften für die Sek II eingesetzt. Auch das Forum für Sport wurde wieder erfolgreich durchgeführt.

Berner Schule/Schulpraxis

Die Berner Schule erschien sechsmal, die Schulpraxis zweimal zu den Themen «Diagnose» und «Power».

Mitglieder nach Alter

Bis 25:	120
26 – 30:	624
31 – 35:	907
36 – 40:	814
41 – 45:	940
46 – 50:	1 083
51 – 55:	1 069
56 – 60:	1 267
61 – 65:	1 211
Älter als 65:	2 859

Mitglieder nach Region

Bern:	1 036
Biel-Seeland:	1 070
Emmental:	868
SEffB:	574
Mittelland-Nord:	1 037
Mittelland-Süd:	1 012
Oberaargau:	666
Oberland:	680
Thun:	714

Mitglieder nach Fraktion

Zyklus 1:	2 282
Zyklus 2:	2 046
Zyklus 3:	1 582
Gymnasium:	353
Berufsbildung/Brückenangebote:	322
Tertiär:	53
Besondere Förderung:	391
Schulleitung:	157
Musik- und Tagesschulen:	72
Pensionierte:	955

Mitgliederbestand

Aktive:	8 664
Passive:	2 230
Total:	10 894

Stichtag 5.3.2024

2023 in Zahlen

	Rechnung 22	Budget 23	Rechnung 23
Betriebsertrag (Nettoerlös aus Lieferungen und Leistungen)			
Mitgliederbeiträge	2 081 941	2 091 600	2 026 751
Zweckgebundene Beiträge	153 957	132 800	106 390
Publikationen	60 603	66 500	68 037
Unterstützung/Sponsoring	140 223	77 000	142 695
Honorare Drittleistungen	290 716	130 000	227 802
Vermietung	44 594	87 000	90 312
Übrige Einnahmen	32 228	29 700	33 174
Total Betriebsertrag	2 804 262	2 614 600	2 695 161
Direkter Aufwand (Projektbezogen)	127 591	288 500	332 329
Total Direkter Aufwand	-127 591	-288 500	-332 329
Betriebsaufwand			
Personalaufwand	2 036 128	1 907 000	1 949 553
Übriger betrieblicher Aufwand	496 925	626 900	539 238
Regionen und Fraktionen*		270 800	
Pool*		20 000	
Total Betriebsaufwand	-2 533 052	-2 804 700	-2 488 791
Betriebsverlust/Betriebsgewinn	143 619	-478 600	-125 960
Abschreibungen	17 104	25 000	13 048
Total Abschreibungen	-17 104	-25 000	-13 048
Finanzerfolg oder -verlust			
Wertschriftenerfolg	-1 086 335	10 000	421 242
Veränderung Schwankungsreserven (zum Anschaffungswert)	1 203 353		-288 056
Postfinance- und Bankspesen	-36 605	-40 000	-36 157
Total Finanzerfolg	80 413	-30 000	97 030
Betriebsfremder Aufwand und betriebsfremder Ertrag			
Ausserordentlicher Ertrag	30 623		35 592
Ausserordentlicher Aufwand	-158 159		-5 946
Total A.o. Ertrag/Aufwand	-127 536		29 646
Steuern	2 140	4 000	1 751
Total Steuern	-2 140	-4 000	-1 751
Fonds			
Zuweisung Fondskapital	-46 805		-4 470
Zuweisung gebundenes Kapital	-8 857		-11 193
Entnahme Fondskapital		130 000	25 127
Entnahme gebundenes Kapital	9 055	11 600	15 495
Total Fond Zuweisung/Entnahme	-46 607	141 600	24 959
Jahresergebnis (Abschluss)	30 645	-396 000	10 875

* Im Budget wird der Betrag für «Regionen und Fraktionen» und für «Pool» jeweils einzeln ausgewiesen. In der Jahresrechnung werden die Ausgaben im Personal- und Betriebsaufwand integriert.

Ertrag	Gewinn
Aufwand	Verlust

	31.12.2023	31.12.2022
Bilanz		
Aktiven		
Umlaufvermögen		
Kasse	4 226	4 634
Post	454 175	610 223
Bankkonten	421 152	561 017
Total Flüssige Mittel	879 553	1 175 874
Debitoren	54 659	47 329
Delkrederere	-2 700	-6 400
Total Forderungen aus L&L	51 959	40 929
Guthaben Verrechnungssteuer	34 294	29 763
Total Übrige Forderungen	34 294	29 763
Transitorische Aktiven	25 387	10 204
Total Aktive	25 387	10 204
Rechnungsabgrenzung	25 387	10 204
Total Umlaufvermögen	991 192	1 256 769
Anlagevermögen		
Mobiliar und Einrichtung	4 058	4 745
Maschinen/EDV	25 280	24 997
Total Sachanlagen	29 339	29 741
Depot und Wertschriften*	8 005 834	7 624 388
Total Finanzanlagen	8 005 834	7 624 388
Total Anlagevermögen	8 035 173	7 654 130
Total Aktiven	9 026 365	8 910 899
Passiven		
Kurzfristiges Fremdkapital		
Verbindlichkeiten aus		
Lieferung und Leistung	61 318	124 332
Übrige Verbindlichkeiten	133 343	133 503
Total Verbindlichkeiten	194 662	257 835
Transitorische Passiven	281 774	377 106
Total Passive Rechnungsabgrenzung	281 774	377 106
Total Kurzfristiges Fremdkapital	476 435	634 941
Langfristiges Fremdkapital		
Wertschwankungsreserven	603 596	315 540
Total Langfristiges Fremdkapital	603 596	315 540
Fondskapital		
Weiterbildungsfonds	25 936	25 936
Gymnasiallehrkräfte	25 936	25 936
Total Fondskapital	25 936	25 936
Organisationskapital		
Grundkapital	6 840 240	6 809 596
Gebundenes Kapital	1 069 284	1 094 242
Total Organisationskapital	7 909 524	7 903 838
Jahresergebnis	10 875	30 645
Total Passiven	9 026 365	8 910 899

* Die Wertschriften werden zum Kurswert verbucht.